

Brielle, 2017

Beste werkgever,

Uw werknemer heeft gekozen voor een hypotheekadvies via mijn kantoor.

Om dit advies zo goed mogelijk af te kunnen stemmen op de doelstellingen is het belangrijk en verplicht om de bestaande voorzieningen en regelingen via de wetgever, de werkgever en de privéregelingen te inventariseren op het gebied van overlijden, pensioen, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid.

Om te voorkomen dat uw werknemer onnodige of te dure verzekeringen afsluit wil ik graag weten welke regelingen u voor uw werknemer heeft getroffen op het gebied van: ziekte, arbeidsongeschiktheid, overlijden en pensioen.

Wilt u daarvoor onderstaande vragen beantwoorden en dit formulier weer meegeven aan uw werknemer of e-mailen naar [info@karinvandervelden.nl](mailto:info@karinvandervelden.nl)?

Alvast hartelijk bedankt voor uw medewerking.

Met vriendelijke groet,

Karin van der Velden

### Aanvullende Voorzieningen Werkgever

Gegevens Werkgever	Naam werkgever	
	Adres werkgever	
	Postcode en plaats	
Gegevens Werknemer	Naam werknemer	
	Adres werknemer	
	Postcode en woonplaats	
CAO	Valt uw werknemer onder de cao?	Ja/ Nee

### Overlijden

Heeft uw bedrijf een collectieve verzekering afgesloten voor een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van uw medewerkers? Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering	Ja/ Nee
--	---------

### Pensioen

Heeft uw bedrijf een collectieve pensioenverzekering afgesloten voor een extra pensioen voorziening?	Ja/ Nee
Toelichting:	

### Arbeidsongeschiktheid

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren?	1e jaar: 2e jaar:
<b>Vul onderstaande gegevens in als er een collectieve verzekering afgesloten is voor een aanvulling op de WIA (zie toelichting voor meer informatie).</b>	
<b>WGA-hiaatverzekering (basisvariant)*</b>	Ja/ Nee
Toelichting:	
<b>WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)*</b>	Ja/ Nee
Toelichting:	
<b>WIA excedentverzekering</b>	Ja/ Nee
Toelichting:	

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar:

Telefoonnummer:

**\*Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen;**

Begripsomschrijvingen :

WIA	Wet werk en Inkomensvoorziening naar Arbeidsvermogen
WGA	Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten
IVA	Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
WGA loongerelateerde uitkering	De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.
WGA loonaanvullings uitkering	Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50 % van zijn restverdien capaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.
WGA vervolguitkering	Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50 % van zijn restverdien capaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.
SV-loon	Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel coördinatie loon, premie loon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen ( € 53.705,95 per 2017)
De WGA-hiaatverzekering (basisvariant)	De WGA-hiaatverzekering (basisvariant) zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt .De verzekering keert in de regel een aanvulling uit tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.
De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)	De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering, of WGA vervolguitkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de WGA hiaatverzekering (basisvariant) wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.
De vaste WIA-aanvulling	De vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan zijn een IVA-uitkering (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.
De WIA-excedentverzekering	De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het sv-loon en/of het inkomen boven het sv-loon. Voor het inkomen tot het sv-loon gaat het dan om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het sv- loon. Dit ongeacht of de medewerker onder WGA of de IVA valt.